

POLITIQUE DE GENRE CORDAID

ADOPTER UNE APPROCHE TRANSFORMATRICE DE L'ÉGALITÉ DES GENRES

INTRODUCTION

Au cours des dernières décennies, des progrès considérables ont été réalisés pour réduire les inégalités entre les sexes et améliorer les perspectives des femmes, des jeunes filles et des personnes non binaires. Pourtant, des écarts importants subsistent entre les sexes dans tous les secteurs et dans tous les pays du monde.

Les données confirment la nécessité d'adopter une approche inclusive pour générer des changements durables. Par exemple, investir dans les jeunes filles et les femmes en utilisant des stratégies respectueuses de la diversité des cultures leur permet non seulement d'exploiter tout leur potentiel, mais également de créer un effet de cascade en générant de multiples avantages pour les familles, communautés et pays.

Le genre signifie...

Pour Cordaid, travailler sur le genre signifie travailler avec des femmes, des hommes et des personnes non binaires d'origines diverses et en suivant une approche intersectionnelle. Cela signifie que nous nous efforçons de travailler de manière inclusive et sans discrimination, qu'elles soient fondées sur le sexe, l'âge, la classe sociale, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, l'expression de genre (LGBTQI+) ou le handicap.

La lutte contre toutes les formes d'iniquité, y compris l'iniquité entre les hommes et les femmes, est essentielle pour obtenir un développement durable et sans violence. Pour parvenir à l'équité entre les sexes, il est nécessaire de s'attaquer aux relations de pouvoir inégales qui empêchent les hommes, les femmes et les personnes non binaires d'exploiter pleinement leur potentiel, d'obtenir une vie décente et de satisfaire leurs besoins fondamentaux.

Ce document décrit l'engagement de Cordaid en faveur de l'égalité des sexes et d'une approche transformatrice en matière de genre dans le cadre de notre mission et de notre politique organisationnelle.

Les termes utilisés dans ce document sont définis dans le tableau 2 aux page 6-7.

Notre vision d'une approche transformatrice en matière de genre

Nous concevons une approche transformatrice de l'égalité entre des genres qui :

- Crée, dans les programmes et les interventions, des opportunités permettant aux individus de lutter activement contre des normes genrées négatives,
- promeut des positions égalitaires d'influence sociale et politique dans les communautés pour toute personne, peu importe leur identité ou expression de genre et leur orientation sexuelle, et
- s'attaque aux inégalités de pouvoir entre les différents genres. Cette démarche est nécessaire pour mettre en place des interventions durables, qui créent des opportunités bénéficiant à l'ensemble des membres d'une société.

« À Cordaid, nous nous efforçons d'être inclusifs, et nous reconnaissons que le genre n'est pas binaire, et qu'il existe donc un spectre d'identités et d'expressions de genre différents ».



Crédits : Cordaid

Champ d'application

Il s'agit d'une politique en matière de genre qui s'applique à toutes les opérations de Cordaid, au siège comme dans les bureaux nationaux, aux programmes que nous développons et mettons en œuvre dans les pays sélectionnés, à notre lobbying et à notre communication, ainsi qu'à l'environnement que nous créons pour atteindre nos objectifs de manière efficace. Cet environnement comprend notre structure organisationnelle, notre culture et les partenariats que nous développons.

ODD 5 et plus

L'adoption des ODD a consolidé l'équité entre les sexes en tant qu'objectif de développement central universellement reconnu, et a confirmé le rôle essentiel que les femmes doivent jouer dans la réalisation de ces objectifs¹. En particulier, l'objectif 5, qui fait référence à l'égalité entre les sexes, considère l'empouvoirement des femmes et l'équité entre les sexes non seulement comme un but, mais aussi comme un élément crucial des objectifs visés. Il souligne également l'importance d'intégrer des considérations de genre dans les stratégies visant à atteindre d'autres ODD tels que l'objectif 2 (Faim « zéro »), l'objectif 3 (Bonne santé et bien-être), l'objectif 13 (Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques) et l'objectif 16 (Paix, justice et institutions efficaces).

L'ÉQUITÉ ET L'ÉGALITÉ DES GENRES

Nous sommes conscients que l'équité et l'égalité des genres sont des notions intrinsèquement interdépendantes. L'égalité des genres fait référence à l'égalité des droits et des chances pour tous les genres, ce qui nécessite un processus de travail sur l'équité entre les genres. En pratique, l'équité entre les genres reconnaît que les besoins divers des hommes, des femmes et des personnes non binaires nécessitent des approches différentes et appropriées pour parvenir à l'égalité. En quelques mots, l'équité entre les sexes et l'empouvoirement des femmes sont les moyens nécessaires pour établir l'égalité entre les sexes (voir l'infographie ci-dessous).



EQUALITY = SAMENESS
Giving everyone the same thing
It only works if everyone starts
from the same place

EQUITY = FAIRNESS
Access to the same opportunities
We must first ensure equity
before we can enjoy equality

Source: Image credit: 16dayallyship (adapted from © 2014 Saskatoon Health Region)

Une approche transformatrice en matière de genre vise à changer cette réalité. Elle s'attaque aux causes profondes des inégalités de genre et remodèle les relations de pouvoir inégales.

Lutter contre les inégalités de genre

À Cordaid, nous comprenons que si les causes de l'accès et du contrôle inégaux des biens, des ressources et des services ne sont pas traitées, les objectifs de l'organisation ne pourront pas être atteints.

En raison des disparités actuelles, soigner ou aider les hommes, les femmes et les personnes non binaires de la même manière est inadapté et ne permet pas d'agir sur les différences qui les séparent. L'égalité de traitement pourrait entraîner la perpétuation d'inégalités préjudiciables, d'où la nécessité de s'engager dans une stratégie transformatrice en matière de genre pour assurer l'équité entre les sexes et, par extension, l'égalité entre les sexes. Un processus d'équité et de transformation des genres nécessite de travailler à la modification des mentalités, des pratiques et des relations sociales institutionnelles qui reproduisent et entretiennent les inégalités entre les genres.

À cette fin, les voix des femmes, des hommes et des personnes non binaires doivent être entendues et amplifiées jusqu'à ce qu'ils et elles soient en mesure de façonner leur société sur un pied d'égalité. Une promotion et un soutien actifs sont nécessaires pour garantir une participation significative. C'est pourquoi Cordaid souligne l'importance et l'urgence d'une approche transformatrice en matière de genre dans tous ses programmes et initiatives.

Fragilité and inégalité

Cordaid se concentre sur les zones fragiles et touchées par les conflits, où la pauvreté est liée à un manque de stabilité et de gouvernance. Notre mission est de contribuer à la transformation et au changement social structurel nécessaires pour accomplir notre travail. La santé et le bien-être, les opportunités, et les droits des femmes, des filles et des groupes vulnérables tels que les personnes non binaires et les personnes LGBTQ+ sont fortement

¹ <http://www.unwomen.org/en/news/in-focus/women-and-the-sdgs/sdg-5-gender-equality#sthash.oNMIJ9s7.dpuf>

menacés par l'insécurité et la violence qui définissent la vie quotidienne dans leurs communautés.

Les violences à l'encontre des femmes et des filles affectent leurs perspectives économiques et politiques, leur mobilité, leur santé personnelle et leur capacité à recevoir une éducation. Or, les inégalités de genre sont une cause fondamentale de fragilité, car elles sont liées à d'autres déséquilibres de pouvoir dans les domaines économique, politique et religieux de la vie sociale. Les situations de fragilité et de conflits offrent la possibilité de transformer positivement les rôles et les relations entre les hommes et les femmes.

Notre mission consiste à réduire la vulnérabilité et à renforcer la résilience dans les sociétés fragiles et touchées par les conflits. Elle s'accompagne d'un engagement fort en faveur de l'équité entre les genres et d'une approche transformatrice axée sur les personnes de tous les genres et de toutes les orientations sexuelles.

Engagement en faveur de l'égalité des genres

Cordaid promeut l'équité entre les genres et s'engage à respecter les accords internationaux sur l'égalité des genres (tels que les résolutions 1325, 1820, 1888, 1889, 1960, 2106, 2122 et 2242 du Conseil de Sécurité des Nations Unies, ainsi que la CEDAW). En s'attaquant aux inégalités, nous pouvons parvenir à une répartition plus équilibrée du pouvoir entre les hommes, les femmes et les personnes non binaires, et renforcer leurs droits. Une politique d'égalité des genres saine, capable de transformer les relations de pouvoir et d'égaliser les chances, doit être mise en place au niveau des ménages, des communautés, des services et de la société dans son ensemble, ce qui est essentiel pour atteindre nos objectifs.

COMMENT NOUS TRAVAILLONS

L'objectif de notre politique genrée est de garantir que les hommes, les femmes et les personnes non binaires participent aux processus de paix, qu'ils et elles aient accès à une santé sexuelle et reproductive appropriée, que les femmes soient libres, capables et

TABLEAU 1 : LES ENGAGEMENTS DE CORDAID DANS SA POLITIQUE GENRÉE

Sur notre stratégie	Contribuer aux ODD et particulièrement à l'objectif 5 : « Égalité entre les sexes ».
	Adopter une approche transformatrice en matière de genre dans ses stratégies de plaidoyer, ses campagnes et sa programmation.
	Créer des réseaux et faire du lobbying aux niveaux national, régional et mondial pour obtenir des réglementations, des règles et une mise en œuvre qui conduisent à une plus grande équité entre les genres et affichent notre approche transformatrice en matière de genre.
	Rendre compte des contributions de l'organisation à l'équité entre les sexes et mettre les résultats (données désagrégées par genre) à disposition (politique de transparence des données).
	Rendre compte régulièrement aux participants des programmes, aux donateurs, et au public des progrès réalisés en matière d'égalité des genres et de notre approche transformatrice en matière de genre dans le cadre du travail de Cordaid.
	Dans le cadre du marketing externe, de la collecte de fonds, du plaidoyer et de la communication, soutenir notre engagement en faveur d'une approche transformatrice en matière de genre, notamment en faisant preuve de respect, en utilisant un langage et des images inclusifs et positifs, et en évitant les stéréotypes, en particulier ceux qui sont fondés sur le genre.
Sur nos programmes	Intégrer une analyse de genre et de pouvoir dans la préparation, la conception, la mise en œuvre et le suivi des programmes et projets.
	Inclure une approche transformatrice en matière de genre dans l'ensemble du cycle des projets et prévoir des indicateurs pour mesurer les progrès réalisés dans ce domaine à tous les stades : programmation, mise en œuvre, suivi et évaluation.
Sur nos réseaux et nos partenaires	S'engager dans des partenariats avec des organisations qui renforcent notre approche transformatrice en matière de genre et encourager les partenaires à travailler en collaboration avec des organisations ayant adopté une approche similaire.
	Partager activement la politique d'égalité des genres avec les organisations partenaires pendant et dans le cadre de leur contrat, et demander aux partenaires de partager leurs politiques d'égalité des genres avec Cordaid.
Sur l'organisation	Former et sensibiliser le personnel à notre approche transformatrice en matière de genre et promouvoir l'engagement de l'organisation à cet égard.
	Aborder la question du genre dans les politiques et pratiques des ressources humaines, les mécanismes et outils de communication, le matériel des programmes et toutes les formes de documents de Cordaid.
	Veiller, au niveau de la direction et des ressources humaines, à ce que tous les employés de Cordaid comprennent et respectent cette politique.

habilités à exercer leurs droits humains et économiques, et que l'égalité soit renforcée. Pour atteindre ces objectifs, nous :

- mettons en place une approche transformatrice en matière de genre dans nos programmes
- concevons des programmes spécifiques qui contribuent à l'empouvoirement des femmes et à l'égalité des genres, et
- créons un environnement permettant l'empouvoirement des femmes et l'égalité des genres.

Nous faisons cela en suivant les principes opérationnels suivants :

1. À tous les stades de la conception des programmes et des projets, une attention particulière sera accordée à la diversité des besoins, des intérêts, des droits et des opportunités de tous les genres, par le biais d'une approche intégrée de l'égalité de genre au moyen de :

- Une analyse du genre et du pouvoir. Les différences entre les rôles que les femmes, les hommes et les personnes non binaires jouent dans les communautés et dans la société, les différents niveaux de pouvoir qu'ils et elles détiennent, leurs différents besoins, contraintes et opportunités et l'impact de ces différences sur leur vie sont examinés.
- Une stratégie de programme qui reflète les résultats de l'analyse et garantit que les causes profondes des inégalités entre les genres soient prises en compte dans la conception et la mise en œuvre des programmes.
- Un cadre de résultats qui comprend des indicateurs désagrégés par genre, idéalement avec une approche intersectionnelle, pour suivre et mesurer les résultats obtenus en matière d'empouvoirement des femmes et d'égalité entre les sexes. Le suivi et l'évaluation sont des composantes essentielles du cycle de projet, et un suivi et une évaluation tenant compte de la dimension genrée sont importants pour savoir si les projets créent des disparités ou des inégalités entre les sexes, pour tirer les leçons de notre expérience et nous familiariser avec les meilleures pratiques.
- Un marqueur de genre qui sera développé pour évaluer les propositions de projets et leur mise en œuvre.

2. Collecter des données désagrégées par sexe et par âge (idéalement intersectionnelles) dans l'ensemble de nos programmes. Sans données spécifiques sur la manière dont les femmes, les hommes et les personnes non binaires sont inclus ou touchés par les interventions, il est impossible d'évaluer si le programme ou le projet profite aux femmes ou, au contraire, leur nuit. De solides données sur le genre dans toute sa diversité nous permettront de :

- Comprendre l'ampleur et la nature des obstacles auxquels font face les femmes, les filles et les personnes non binaires en termes absolus et en comparaison avec les hommes et les garçons.

- Identifier et analyser les causes sous-jacentes des inégalités de genre.
- Mesurer les conséquences des inégalités de genre et concevoir une politique efficace.
- Concevoir une stratégie d'intervention efficace afin de s'assurer que nous utilisons les connaissances acquises pour réviser nos stratégies d'intervention.
- La collecte de données concerne la phase de préparation (analyse) ainsi que la phase de mise en œuvre et de clôture, au cours de laquelle des données sur les résultats et les réalisations, désagrégées selon le sexe et l'âge, sont collectées.

3. La dimension genrée sera intégrée dans les programmes thématiques. Cela signifie que l'organisation veillera à adopter une approche transformatrice en matière de genre et, si possible, facilitera les activités autonomes genrées dans le cadre de la programmation.

4. Des points focaux "genre" seront nommés dans chaque bureau national et soutenus par l'expert en genre du bureau mondial. Ces points focaux seront formés et encadrés. Par ailleurs, les échanges entre collègues seront facilités et encouragés afin que les points focaux pour l'égalité des sexes puissent apprendre les uns des autres et que des échanges aient lieu entre les pays. Grâce à la communauté de pratique, le partage des connaissances, le développement d'outils et le suivi seront discutés et encouragés. Le mandat d'un point focal dédié à l'égalité entre les femmes et les hommes sera élaboré.



Credit photo: Cordaid

LE GENRE AU SEIN DE CORDAID

L'équité entre les sexes et l'empouvoirement des femmes ne peuvent être réalisées que dans un environnement où le personnel est préparé à travailler dans une optique transformatrice en matière de genre, où les bureaux sont équipés pour permettre aux femmes, aux hommes et aux personnes non binaires de se développer sur un pied d'égalité, où la discrimination, quelle qu'elle soit, n'est pas tolérée et où le soutien à la réalisation des objectifs est bien organisé. Il s'agit d'avoir :

- A HR (Human Resources) policy that is supportive for gender equality and LGBTQI+ people.
- The right structure and mechanisms in place to define targets, to monitor performance and to account for our results.

La politique des ressources humaines vise à atteindre la parité hommes-femmes à tous les niveaux et dans toutes les fonctions de l'organisation. Elle soutient cet équilibre entre les hommes et les femmes au niveau du siège mondial et des bureaux nationaux par les moyens suivants :

- Le recrutement du personnel (sélection) ; les objectifs dans tous les postes de direction, en particulier les plus élevés, sont une division 50/50.
- Un environnement favorable conforme à la politique de Cordaid en matière de genre. Par exemple, garantir des dispositions qui permettent aux femmes de se sentir en sécurité sur le lieu de travail et dans leur environnement (salle sécurisée, toilettes séparées, salle d'allaitement), un congé parental, des sanctions en cas de harcèlement sexuel, ainsi qu'une politique claire qui dénonce les violences sexistes (et sexuelles). La politique en matière d'égalité des genres sera communiquée et discutée au cours de la phase d'intégration.
- Un mécanisme de plainte facilement accessible.
- Un conseiller confidentiel dans chaque bureau, homme ou femme ; il ne peut s'agir d'un membre de la direction.

- Créer un réseau solide de points focaux « genre » dans l'ensemble de l'organisation.
 - Organiser un événement d'apprentissage annuel pour les points focaux « genre », tant au bureau mondial que dans les bureaux nationaux.
 - Créer un espace sûr pour le partage des connaissances, des défis et un réseau de soutien pour l'ensemble de l'organisation.
 - Organiser des réunions numériques mensuelles pour les points focaux « genre », animées par l'expert en genre du bureau mondial.
 - Réviser la politique d'égalité des sexes tous les deux ans.
- Le conseil d'administration inclura l'objectif d'égalité des genres dans les accords de résultats conclus avec les directeurs nationaux et les directeurs d'unité et contrôlera les performances et le développement du personnel en matière d'égalité de genre.

« En 2030, Cordaid garantit l'égalité des droits et des opportunités pour les femmes, les hommes et les personnes non binaires dans l'ensemble de notre organisation et de notre travail. Notre stratégie intersectionnelle et transformatrice en matière de genre est pleinement intégrée à l'ADN de notre organisation et est au cœur de notre travail. »

Communauté de pratique de Cordaid sur le genre

Une communauté de pratique est un réseau d'employés de Cordaid (bureau mondial et bureaux nationaux) travaillant dans un domaine spécifique et/ou partageant un intérêt pour ce domaine et connectés par le biais d'appareils basés sur le web. La CdP facilite la génération et l'échange d'informations, stimule la discussion, partage les connaissances et les expériences, les leçons apprises et contribue à la mise en réseau du personnel de Cordaid.

Les objectifs de la CdP sur le genre sont les suivants :

- Identifier les outils, manuels et politiques existants dans les différentes unités et bureaux nationaux.
- Créer des stratégies et des outils unifiés en matière de genre pour l'ensemble de Cordaid.

DÉFINITIONS

Aux fins de la présente politique, sauf indication contraire, les définitions⁶ suivantes s'appliquent.

TABLE 2 » DEFINITIONS GENDER POLICY

Genre	Les attributs sociaux et culturels, les attentes et les normes associés au fait d'être un homme ou une femme (ou d'autres genres).
Égalité de genre et équité de genre	L'égalité entre les femmes et les hommes fait référence à l'égalité des droits, des responsabilités et des opportunités des femmes, des hommes et des personnes de différents genres. L'équité entre les genres désigne le processus visant à atteindre l'égalité, ce qui implique parfois des traitements différenciés pour obtenir des résultats égaux en termes de droits, d'opportunités et d'avantages, en fonction des besoins respectifs des femmes, des hommes et des personnes de différents genres. L'égalité ne signifie pas que les femmes, les hommes et les personnes de genres différents deviendront les mêmes, mais que leurs droits, responsabilités et opportunités ne dépendront pas du fait qu'ils soient nés hommes, femmes, ni l'un ni l'autre, ou les deux à la fois. L'égalité des genres implique que les intérêts, les besoins et les priorités des femmes, des hommes et des personnes de genres différents soient pris en considération, en reconnaissant la diversité des personnes en fonction de leur genre. L'égalité des genres n'est pas une préoccupation exclusivement féminine, mais doit concerner et impliquer pleinement les hommes, les femmes et les personnes de différents genres. L'égalité entre les personnes de tous les genres est considérée à la fois comme une question de droits humains et comme une condition préalable - et un indicateur - d'un développement durable centré sur les personnes. ²
Empouvoirement des femmes	Le concept d'empouvoirement est lié à l'égalité des genres mais en est distinct. L'essentiel de l'empouvoirement réside dans la capacité d'une femme à contrôler son propre destin. Cela signifie que pour être autonomes, les femmes doivent non seulement bénéficier de moyens égaux (tels que l'éducation et la santé) et d'un accès égal aux ressources et aux opportunités (telles que la terre et l'emploi), mais elles doivent également avoir la capacité d'utiliser ces droits, ces moyens, ces ressources et ces opportunités pour faire des choix stratégiques et prendre des décisions (telles que celles offertes par les opportunités de leadership et la participation aux institutions politiques). Et pour exercer leur pouvoir, les femmes doivent vivre sans craindre la coercition et la violence. ³ L'empouvoirement des femmes comporte cinq éléments : leur propre estime de soi ; leur droit d'avoir et de faire des choix ; leur droit d'avoir accès aux opportunités et aux ressources ; leur droit d'avoir le pouvoir de contrôler leur propre vie, à la fois à l'intérieur et à l'extérieur du foyer ; et leur capacité à influencer la direction du changement social afin de créer un ordre social et économique plus juste, au niveau national et international. ⁴
Approche genrée	L'approche genrée montre que les différences de traitements et de droits entre les femmes et les hommes peuvent être expliquées par des interprétations de ce que l'on entend par « homme » et « femme ». Elle révèle comment le pouvoir est structuré et permet de comprendre les raisons pour lesquelles les femmes manquent d'influence et les hommes bénéficient de certains privilèges. Elle ouvre également la voie à l'analyse d'autres structures de pouvoir : la classe sociale, l'âge, la sexualité, les croyances spirituelles, la richesse, le lieu de résidence (urbain ou rural), la couleur de peau et le handicap sont quelques-unes des nombreuses catégories qui influencent le statut des individus dans la société et leur droit à une vie décente.
Gender mainstreaming	Un processus qui intègre systématiquement la dimension genrée dans la législation, les politiques publiques, les programmes et les projets. Ce processus permet de faire des préoccupations et des expériences des femmes et des hommes une dimension intégrale de la conception, de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation des politiques et des programmes dans toutes les sphères politiques, économiques et sociétales, dans le but de parvenir à l'égalité des genres (Nations Unies, 2002).
Violences sexistes (et sexuelles)	Les violences sexistes et sexuelles (VSS) sont des violences dirigées contre des individus ou des groupes en raison de leur genre. Si les recherches indiquent qu'une proportion considérable de femmes dans le monde connaîtra, à un moment ou à un autre de sa vie, des violences sexuelles et sexistes, la proportion d'hommes et de garçons qui en sont victimes est inconnue. ⁵ Une forme associée de violence sont les violences à l'égard des femmes et des filles (VEFF), qui visent spécifiquement les femmes. Une autre forme de violence associée est la violence à l'encontre des personnes LGBT+, qui expriment des identités de genre alternatives.
Droits des femmes	Les « droits humains » des femmes et des petites filles sont une partie inaliénable, intégrale et indivisible des droits humains universels. La pleine et égale participation des femmes à la vie politique, civile, économique, sociale et culturelle, aux niveaux national, régional et international, et l'éradication de toutes les formes de discrimination fondées sur le sexe sont des objectifs prioritaires de la communauté internationale. Telle que définie à l'article 1, la « discrimination à l'égard des femmes » comprend toute distinction, exclusion ou restriction fondée sur le sexe qui a pour effet ou pour but de compromettre ou de détruire la reconnaissance, la jouissance ou l'exercice par les femmes, quel que soit leur état matrimonial, sur la base de l'égalité, des libertés fondamentales dans les domaines politique, économique, social, culturel et civil, ou dans tout autre domaine.

² <http://www.un.org/womenwatch/osagi/conceptsanddefinitions.htm>

³ Millennium Project Task Force on Education and Gender Equality, 2005, Taking action: achieving gender equality and empowering women

⁴ UN Secretariat, Inter-agency Task Force on the Implementation of the International Conference on Population and Development's Programme of Action, 'Guidelines on

Women's Empowerment' [www.un.org/popin/unfpa/taskforce/guide/iatfwemp.gdl.html]

⁵ Pour des raisons d'inégalités de genre et de fierté, la plupart des hommes sont peu susceptibles de parler.

⁶ Groupe de la Banque Mondiale, " Gender equality, poverty reduction and inclusive growth ", 2016-2013

Masculinités	Dans toutes les cultures, les gens ont des croyances bien ancrées sur les types de comportements, d'attributs et de valeurs qui sont les plus appropriés pour les hommes et ceux qui sont les plus appropriés pour les femmes, et ces croyances sont apprises dès le plus jeune âge. Ces normes genrées socialement construites jouent un rôle clé dans le façonnement de la vie des femmes, des hommes, des garçons et des filles. Le terme « masculinité » désigne simplement tout ce qui est associé aux hommes et aux garçons dans une culture donnée, tout comme le terme « féminité » désigne ce qui est culturellement associé aux femmes et aux filles. Les idées sur ce qui est masculin et ce qui est féminin varient au fil du temps, ainsi qu'au sein d'une même culture et d'une culture à l'autre. Il existe donc de nombreuses versions différentes de la masculinité - les masculinités - et elles évoluent en permanence. ⁷				
Budgétisation sensible au genre	La budgétisation sensible au genre (BSG) est une méthode permettant de déterminer dans quelle mesure les dépenses publiques se sont éloignées ou rapprochées de l'objectif d'égalité des genres. Un budget sensible au genre n'est pas un budget séparé pour les femmes, mais un outil qui analyse les allocations budgétaires, les dépenses publiques et la fiscalité dans une perspective genrée et qui peut ensuite être utilisé pour plaider en faveur d'une réaffectation des postes budgétaires afin de mieux répondre aux priorités des femmes et des hommes, ce qui le rend, comme son nom l'indique, sensible au genre. ⁸				
Approche neutre, sensible au genre, et transformatrice	L'objectif premier de l'approche <i>gender mainstreaming</i> est de concevoir et de mettre en œuvre des projets, des programmes et des politiques de développement qui : <ul style="list-style-type: none"> • Ne renforcent pas les inégalités existantes entre les hommes et les femmes (approche neutre) • tentent de corriger les inégalités existantes entre les hommes et les femmes (approche sensible au genre) • tentent de redéfinir les rôles et les relations genrées entre les femmes et les hommes (approche accommodante / transformatrice) <p>Le degré d'intégration d'une perspective genrée dans un projet donné peut être considéré comme un continuum (adapté d'Eckman, 2002) :</p>				
	Approche néfaste	Approche neutre	Approche sensible au genre	Approche accommodante	Approche transformatrice
	Les inégalités de genre sont renforcées pour atteindre les résultats souhaités en matière de développement	Le genre n'est pas considéré comme pertinent pour les résultats du développement	Le genre est un moyen d'atteindre les objectifs de développement fixés	Le genre est essentiel pour obtenir des résultats positifs en matière de développement	Le genre est essentiel pour promouvoir l'égalité des genres et obtenir des résultats positifs en matière de développement
	Utilise des normes, des rôles et des stéréotypes qui renforcent les inégalités entre les hommes et les femmes.	Les normes, les rôles et les relations genrées ne sont pas affectés (aggravés ou améliorés).	Prise en compte des normes, des rôles et de l'accès aux ressources genrées dans la mesure où cela est nécessaire pour atteindre les objectifs du projet.	La modification des normes, des rôles et de l'accès aux ressources genrées est un élément clé des résultats des projets.	Transformer les relations inégales entre les genres afin de promouvoir le partage du pouvoir, le contrôle des ressources, la prise de décision et le soutien à l'empouvoirement des femmes.
LGBTQI+	Lesbiennes, Gays, Bisexuels, Transgenres, Queers et Intersexuels + autres identités de genre.				
Programmation indépendante sur le genre	Programmes spécifiquement axés sur l'amélioration de l'égalité des genres. Souvent axés, par exemple, sur l'empouvoirement des femmes.				

⁷ <https://www.saferworld.org.uk/downloads/pubdocs/masculinities-conflict-and-peacebuilding.pdf>

⁸ <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php?id=36&mode=letter&hook=G&sortkey=&sortorder=&fullsearch=0&page=-1>

ABOUT CORDAID

Cordaid agit pour mettre fin à la pauvreté et à l'exclusion. Nous travaillons dans les régions du monde les plus fragiles et les plus touchées par les conflits ainsi qu'aux Pays-Bas. Nous impliquons les communautés afin de restaurer la confiance et la résilience et d'accroître l'autonomie des populations.

Nos professionnels fournissent une aide humanitaire et créent des opportunités pour améliorer la sécurité, les soins, l'alimentation et l'éducation et stimuler une croissance économique inclusive. Nous sommes soutenus par près de 300 000 donateurs privés aux Pays-Bas et par un réseau mondial de partenaires. Cordaid est un membre fondateur de Caritas Internationalis, de la CIDSE et d'ACT Alliance.

CONTACT

Anne Kwakkenbos
Experte en genre
anne.kwakkenbos@cordaid.org

Adresse
Grote Marktstraat 45
2511 BH La Haye

+31(0)70-31 36 300
info@cordaid.org
www.cordaid.org

**CARE.
ACT.
SHARE.
LIKE CORDAID.**