

Cordaid



Gedragscode

De **reikwijdte** en het doel van deze Gedragscode zijn het richting en bescherming geven aan de werknemer aangaande enkele belangrijke aspecten, waarvan de Cordaid werknemer op de hoogte dient te zijn.

De Gedragscode is **van toepassing op alle medewerkers en consultants** ongeacht hun locatie.

De **manager** heeft de **verantwoordelijkheid** om de Gedragscode met de medewerker door te nemen om het begrip van de code en van de consequenties van afwijking ervan te verzekeren.

Alle **medewerkers** dragen de verantwoordelijkheid om zich de Gedragscode **eigen te maken**.

Cordaid's organisatiecultuur en waarden

- Cordaid is een **maatschappelijke** organisatie.
- **Wij helpen iedereen**, ongeacht leeftijd, sekse, seksuele geaardheid, afkomst, religie of politieke overtuiging.
- **Elke persoon doet er toe**.
- Cordaid gelooft in **menselijke waardigheid** en in respect voor **diversiteit**.
- Cordaid **werkt samen** met **maatschappelijke organisaties** als bevolgen instrumenten voor verandering.
- Cordaid werkt samen met **overheidsinstanties** om in kwetsbare staten **het sociale contract** te **herstellen**.
- Cordaid heeft de wens een organisatie te zijn die **vrij is van agressie, (seksuele) intimidatie en discriminatie**.
- Cordaid medewerkers worden geacht in het openbaar **respectvol** over Cordaid en haar partnerorganisaties **te communiceren**.
- Cordaid **veroordeelt** alle vormen van **(seksuele) intimidatie, agressie en discriminatie** gebaseerd op **ras, leeftijd, levensbeschouwing, religie, politieke overtuiging, sekse, seksuele geaardheid, huwelijkse staat en beperkingen, zijnde onacceptabele gedrag**.
- In al onze activiteiten besteden we speciale aandacht aan **kwetsbare kinderen**, bijvoorbeeld kinderen met een beperking.

Privéleven

- Cordaid medewerkers worden ook in hun **privéleven** beschouwd als vertegenwoordigers van Cordaid. Daarom wordt verzocht om **correct gedrag** te vertonen en er zich van bewust te zijn te allen tijde Cordaid te **vertegenwoordigen**.
- **Verschillen in cultuur, religie en politiek dienen gerespecteerd te worden**.

Belangenverstrengeling

- Cordaid medewerkers worden geacht hun taken op een **neutrale en onbevooroordeelde wijze** ten uitvoer te brengen.
- Medewerkers worden geacht **geen misbruik** te maken van hun positie **ten eigen voordele** of die van familieleden of vrienden. Smeergelden, omkoopsommen of andere vormen van persoonlijke verrijking zijn niet toegestaan.
- Het is medewerkers niet toegestaan **persoonlijke giften** in de vorm van geld, materieel of diensten in ontvangst te nemen van begunstigden of onderaannemers, als die een waarde van **€ 25** overstijgen.

- Om potentiële belangenverstrengeling bij medewerkers te voorkomen is het **niet toegestaan** om namens Cordaid **zakenrelaties** te starten of te onderhouden met familieleden.
- Mocht een medewerker zich bewust worden van een mogelijke **belangenverstrengeling**, dan moet hij of zij dat direct met zijn of haar **manager** bespreken.

Seksuele relaties

- Managers en leidinggevenden is het **nooit** toegestaan om enige vorm van **seksuele relatie** aan te gaan met medewerkers die door henzelf aangestuurd worden.
- **Seksueel misbruik is een verwerpelijke vorm van geweld.** Seksueel misbruik wordt door Cordaid gedefinieerd als het afdwingen, tegen de wens van iemand in, om seksuele daden te ondergaan zoals het aanraken van delen van het menselijk lichaam, het maken van opmerkingen van seksuele aard, verkrachting en penetratie. We maken geen verschil tussen fysieke of emotionele mishandeling. **Misbruik door een Cordaid medewerker leidt tot ontslag.**
- Misbruik bij en door een lokale partnerorganisatie zal door Cordaid onderzocht worden. Indien de uitkomst van het onderzoek naar potentieel seksueel misbruik binnen een **organisatie aantoont dat er seksueel misbruik plaats heeft gevonden of dat er niet adequaat mee is omgegaan, dan heeft Cordaid het recht om per direct het verstrekken van fondsen stop te zetten.**

Wapens en bescherming

- In de gebouwen die Cordaid in haar bezit heeft of huurt zijn **wapens verboden**. Dit geldt ook voor de onderkomens van medewerkers. Cordaid verbiedt wapens in of op Cordaids vervoersmiddelen.
- **Gewapende burgers** en **militair personeel** mogen zich niet in of op Cordaids voertuigen begeven. Mochten gewapende individuen met geweld dreigen als hen vervoer geweigerd wordt, dan dienen de bepalingen van het Veiligheidsbeleid gevolgd te worden.

Drugs en alcohol

- Het is medewerkers verboden te werken als zij onder invloed verkeren van om het even wat voor drug, legaal of illegaal, die de mogelijkheid tot het uitvoeren van de taken aantast.
- **Verdovende middelen zijn niet toegestaan** op het terrein of binnen kantoren van de organisatie noch in voertuigen.
- **Het werken onder invloed van alcohol** wordt als **ernstig wangedrag** beschouwd en er zullen maatregelen getroffen worden in overeenstemming met de van toepassing zijn disciplinaire procedures als medewerkers tijdens werktijd onder invloed van alcohol verkeren.

Hiv/Aids

- Van personeelsleden van Cordaid kan verondersteld worden dat zij **kwetsbaar** voor **hiv/aids** zijn. **Cordaid wil een open en veilige omgeving zijn voor de discussie over hiv/aids en bijdragen aan het afnemen van het stigma rond aids.**
- **Cordaid zal niet discrimineren tegen sollicitanten of medewerkers die hiv-positief zijn.**
- Als een verantwoordelijke werkgever zal Cordaid haar medewerkers helpen om **hiv-infecties te voorkomen**. Diegenen die met hiv besmet zijn worden geholpen om lange en productieve levens te leiden en indien dat mogelijk is wordt er geholpen met het krijgen van een behandeling.
- Er zal **confidentialiteit betracht worden ten aanzien van de hiv-status** bij die stafleden die hier geen openheid over wensen te geven.
- **Discriminatie van mensen vanwege hun hiv-status zal niet getolereerd worden.** Cordaid zal niet discrimineren tegen sollicitanten of medewerkers die hiv-positief zijn.
- **Cordaid moedigt het testen van de hiv-status aan**, maar dat is in geen enkele fase van de sollicitatieprocedure een vereiste.
- Alle veldkantoren sluiten een ziektekostenverzekering af waarvan hiv deel uitmaakt.

Kinderarbeid

- Het gebruik maken van **kinderarbeid** voor Cordaid programma's of gefinancierd door Cordaid is **strikt verboden**.

Cordaid verwacht van al haar medewerkers dat zij deze code met gepast gedrag onderschrijven.