

Instelling van de remuneratiecommissie

De Raad van Toezicht van Cordaid stelt een Remuneratiecommissie (hierna: RemCo) in om hem bij te staan bij het toezicht op de gang van zaken binnen de organisatie, in het bijzonder op basis van art. 2.1 van de Good Governance Code. De RemCo maakt onderdeel uit van de wens van de Raad van Toezicht om zijn governance verantwoordelijkheden binnen Cordaid vorm te geven.

1. De RemCo bestaat uit minimaal twee leden van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht benoemt de leden uit haar midden.
2. Een lid van de Directie en één of meer personen die verantwoordelijk zijn voor het personeelsbeleid wonen de vergaderingen bij en bereiden deze voor. De agenda wordt in overleg met de Voorzitter vastgesteld.
3. De RemCo richt zich in haar werkzaamheden op advisering van de Raad van Toezicht op het gebied van remuneratie en kan daartoe opdrachten krijgen van de Raad.
4. De RemCo doet verslag van haar bevindingen aan de Raad van Toezicht.
5. De RemCo komt ten minste één keer per jaar bijeen.
6. De RemCo geeft advies over de volgende onderwerpen:
 - a. De RemCo brengt jaarlijks een advies uit aan de Raad van Toezicht over de directie beloning. Eventuele wijzigingen van de directiebeloningen worden in de Raad van Toezicht vastgesteld.
 - b. De Directie vraagt de RemCo om advies wanneer het substantiële wijzigingen voorstelt op de volgende onderwerpen:
 - i. Cao;
 - ii. Pensioenen;
 - iii. Beloningsbeleid;
 - iv. Expat beleid.
 - c. Daarnaast kan de RemCo bijeengeroepen worden door een lid wanneer er tussentijds zaken te bespreken zijn die te maken hebben met remuneratie.
7. De Raad van Toezicht beslist over wijzigingen in dit instellingsbesluit.