

Instellingsreglement Remuneratiecommissie Stichting Cordaid en Stichting ICCO

Overeenkomstig artikel 11 lid 3 van de Statuten van Stichting Cordaid en artikel 10 lid 3 van de Statuten van Stichting ICCO is de Raad van Toezicht van beide stichtingen (hierna: Raad van Toezicht) bevoegd al dan niet uit haar midden, één of meer personen aan te wijzen om de boeken en bescheiden van de beide Stichtingen in te zien. Hiertoe heeft de Raad van Toezicht van Cordaid een Remuneratiecommissie (hierna genoemd RemCo) ingesteld om de Raad bij te staan bij het toezicht op de gang van zaken binnen de organisatie in het bijzonder op basis van art. 2.1 van de SBF Code Goed Bestuur. De RemCo maakt onderdeel uit van de wens van de Raad van Toezicht om zijn governance verantwoordelijkheden binnen Cordaid en ICCO vorm te geven.

Vaststelling

1. Dit Reglement is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 15 december 2020 en van toepassing verklaard voor Stichting Cordaid en Stichting ICCO. Dit Reglement kan bij besluit van de Raad van Toezicht worden gewijzigd.

Samenstelling

1. De RemCo bestaat uit minimaal twee leden van de Raad van Toezicht.
2. Een lid van de Directie en één of meer personen die verantwoordelijk zijn voor het personeelsbeleid wonen de vergaderingen bij en bereiden deze voor. De agenda wordt in overleg met de Voorzitter vastgesteld.

Taken & Verantwoordelijkheden

1. De RemCo richt zich in haar werkzaamheden op: advisering van de Raad van Toezicht op het gebied van remuneratie en kan daartoe opdrachten krijgen van de Raad.
2. De RemCo doet verslag van haar bevindingen aan de Raad van Toezicht.
3. De RemCo komt ten minste één keer per jaar bijeen.
4. De RemCo geeft advies over de volgende onderwerpen:
 - a. De RemCo brengt jaarlijks een advies uit aan de Raad van Toezicht over de directiebeloning en compliance aan de WNT en Goede Doelen Nederland directiebeloning norm. Eventuele wijzigingen van de directiebeloningen worden in de Raad van Toezicht vastgesteld.
 - b. De Directie vraagt de RemCo om advies wanneer het substantiële wijzigingen voorstelt op de volgende onderwerpen:
 - i. Cao;
 - ii. Pensioenen;
 - iii. Beloningsbeleid;
 - iv. Expat beleid.
 - c. Daarnaast kan de RemCo bijeengeroepen worden door een lid wanneer er tussentijds zaken te bespreken zijn die te maken hebben met remuneratie.